

<b>Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Σύρου – Ερμούπολης</b>		
Δημαρχιακό Μέγαρο-Πλ.Μισαούλη		
ΤΚ: 841 00 - Ερμούπολη Σύρου		Σύρος , 31 Μαΐου 2018
Τηλ: 22813-62514 Φαξ: 22810-85475 E-mail:somatiao.dse@outlook.com		Αρ. Πρωτ. 89
	<b>ΠΡΟΣ :</b>	<b>Περιφερειακό Συνέδριο για την παραγωγική ανασυγκρότηση των Κυκλάδων</b>
<b>ΘΕΜΑ :</b>  Υπόμνημα για το 15 <sup>ο</sup> Περιφερειακό Συνέδριο για την παραγωγική ανασυγκρότηση των Κυκλάδων.	<b>ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ :</b>	<b>1)</b> κ. Δήμαρχο Σύρου – Ερμούπολης <b>2)</b> κ. Πρόεδρο και μέλη Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Σύρου- Ερμούπολης <b>3)</b> Κόμματα Κοινοβουλίου (ΣΥ.ΡΙΖ.Α., Ν.Δ., Δημοκρατική Συμπάρταξη, Κ.Κ.Ε., Ποτάμι, Αν. Έλληνες, Εν. Κεντρώων) <b>4)</b> Π.Ο.Ε – Ο.Τ.Α <b>5)</b> Μέλη Σωματείου Εργαζομένων Δήμου Σύρου- Ερμούπολης <b>6)</b> Τύπο

Αξιότιμες κυρίες, Αξιότιμοι κύριοι,

Η διεξαγωγή του 15<sup>ου</sup> Περιφερειακού Συνεδρίου για την παραγωγική ανασυγκρότηση των Κυκλάδων πραγματοποιείται σε μια χρονική περίοδο όπου συνεχίζεται η επίθεση σε βάρος των εργαζομένων, των συνταξιούχων, των ανέργων, των μικρομεσαίων και της κοινωνίας γενικότερα, με νέα επώδυνα μνημονιακά μέτρα, αυξάνοντας δραματικά τη φτώχεια. Στο κέντρο του στόχου παραμένει η Τοπική Αυτοδιοίκηση που οικονομικά καταρρέει και απειλείται η διάλυση και κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών της.

**Παρά την πρόσφατη προκήρυξη για πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στις Ανταποδοτικές υπηρεσίες των Δήμων, οι τραγικές ελλείψεις σε υλικοτεχνικά μέσα και υποδομές και η σοβαρή έλλειψη προσωπικού στις υπόλοιπες υπηρεσίες, τις οδηγούν με μαθηματική ακρίβεια σε μαρασμό, ανοίγοντας διάπλατα την κερκόπορτα στις ελαστικές σχέσεις εργασίας και στην ιδιωτικοποίηση κερδοφόρων υπηρεσιών μετακυλίνοντας το κόστος για μια ακόμη φορά στις πλάτες των πολιτών.**

**Τα εργατικά ατυχήματα, μικρά ή μεγάλα, είναι πια σχεδόν καθημερινό φαινόμενο και έπαψαν να αποτελούν είδηση, ειδικότερα στις εργασίες των εξωτερικών συνεργείων, τόσο λόγω της πλήρους απαξίωσης και σχεδόν ανυπαρξίας του κατάλληλου μηχανολογικού εξοπλισμού όσο και της μη εφαρμογής της υφιστάμενης Νομοθεσίας για την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων στους χώρους εργασίας.**

Παρά τη σχετική συνταγματική πρόβλεψη για την αναγνώριση της νησιωτικότητας, παρακολουθούμε την σταδιακή κατάργηση του συνόλου σχεδόν των ήδη ανεπαρκών κινήτρων στελέχωσης και παραμονής εργαζομένων και γενικότερα κατοίκων στα νησιά.

Παράλληλα, η απaráδεκτη αύξηση των έμμεσων φόρων (ΦΠΑ) και το αυξανόμενο κόστος των θαλάσσιων συγκοινωνιών οδήγησαν σε ένα κόστος διαβίωσης σημαντικά υψηλότερο σε σχέση με πληθυσμιακά αντίστοιχες, μη νησιωτικές περιοχές της χώρας μας. Το επίπεδο ζωής, ειδικά για εργαζόμενους με χαμηλά εισοδήματα, είναι συνεχώς επιδεινούμενο ενώ η κοινωνία αιμορραγεί από την πληγή που έχει ανοίξει και ονομάζεται καθημερινή διαβίωση.

Ως εργαζόμενοι του Δήμου Σύρου – Ερμούπολης σας εκφράζουμε τους προβληματισμούς και παραθέτουμε τις παρακάτω προτάσεις μας:

- **Άμεση οικονομική ενίσχυση των Δήμων**, καθώς και την άμεση καταβολή-επιστροφή όλων των παρακρατηθέντων πόρων.
- **Άμεση αντιμετώπιση της υποστελέχωσης των υπηρεσιών**, ιδιαίτερα των ανταποδοτικών και των δομών που συμβάλλουν στην άμβλυση των συνεπειών της κοινωνικής εξαθλίωσης.
- Μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου **σε αορίστου** (πρόγραμμα Βοήθεια στο Σπίτι, ΚΔΑΠ-ΜΕΑ, κλπ).
- Κατάργηση κάθε μορφής επισφαλούς εργασίας και των ελαστικών σχέσεων εργασίας, **ενιαία μόνιμη (Δημοσίου Δικαίου) σχέση εργασίας**.
- Εργαζόμενοι με **πλήρη μισθολογικά, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά και εργασιακά δικαιώματα**.
- Άμεση υπογραφή Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό **Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου χρόνου**
- Τροποποίηση των διατάξεων του άρθρου 98 του Ν.4483/2017 που επανακαθορίζει τους δικαιούχους του **Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής εργασίας**.
- Επαναφορά παλαιών και θέσπιση νέων κινήτρων στελέχωσης και παραμονής στις υπηρεσίες των νησιών (**ενίσχυση επιδόματος προβληματικών – παραμεθωρίων περιοχών, αύξηση αφορολόγητου, καταβολή εξόδων μετακίνησης, κλπ.**)
- **Αυστηρή τήρηση της Νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων** στους χώρους εργασίας ώστε να μην προστεθούν και άλλα θύματα στο μακρύ κατάλογο των εργατικών ατυχημάτων.
- Σύσταση νέων, σύγχρονων **Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας** στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που θα απεικονίζουν τις πραγματικές ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό για την εξυπηρέτηση και κάλυψη των αναγκών των Δημοτών όπου θα υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις με σαφή περιγραφή και θα λειτουργεί η **υπαλληλική ιεραρχία** όπου θα επιλέγεται **μέσα από αξιοκρατικά κριτήρια** και όχι διορισμένοι από αιρετούς.
- **Αξιολόγηση που έχει στόχο την ανάπτυξη και εξέλιξη του προσωπικού** και όχι την συρρίκνωση-κατάργηση Δομών και Υπηρεσιών των ΟΤΑ και τον έλεγχο της Διοικητικής ιεραρχίας.
- **Συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη** για ανθρώπινο δυναμικό, αναβαθμισμένο, με αυτονομία και πρωτοβουλία στο πλαίσιο της συνταγματικής νομιμότητας.
- **Οργάνωση και διαμόρφωση μιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης χωρίς περιττή γραφειοκρατία και πολυνομία**, σύγχρονη με ριζικά ανασχεδιασμένες διαδικασίες και αυτοματισμούς.

Ενώνουμε τη φωνή μας με όλους τους εργαζόμενους των Κυκλάδων που διεκδικούν το δικαίωμα να μπορούν να ζουν στον τόπο τους και διεκδικούμε:

Την πλήρη κάλυψη των τεράστιων εισοδηματικών απωλειών μας στα χρόνια των μνημονίων, την επαναφορά όλων των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων που κατακρεουργήθηκαν στο βωμό της "σωτηρίας" των τραπεζών και σε όφελος του μεγάλου επιχειρηματικού κεφαλαίου.

**Επαναφορά των μειωμένων συντελεστών ΦΠΑ και δραστική μείωση της τιμής των ακτοπλοϊκών εισιτηρίων.**

Την εφαρμογή του μεταφορικού ισοδύναμου και την διαμόρφωση πολιτικής μέσω της εφαρμογής «ρήτρας νησιωτικότητας» ώστε να εξετάζονται τα νομοθετήματα και οι ασκούμενες πολιτικές ως προς τις επιπτώσεις τους στο νησιωτικό χώρο.

Για το Δ.Σ. του Σωματείου εργαζομένων  
του Δήμου Σύρου Ερμούπολης

Ο πρόεδρος

Η Γραμματέας

Ιωάννης Χρόνης

Άννα Βαμβακάρη



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η γραμματέας

Άννα Γ. Βαμβακάρη

